



Ügyiratszám :  
Ügyintéző :

Iktatószám : 24117/2014-5320.  
Ügyintéző : dr. Turcsányi Máté  
Telefonszám : 06-1-303-93-00/1305  
E-mail : turcsanyim@lab.hu

Mellékletek:

Tárgy : szociális szövetkezet –  
tagi munkavégzési  
jogviszony

## Fővárosi és valamennyi Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja

Igazgatója

részére

Székhelyén

Tisztelt Igazgató Asszony! Tisztelt Igazgató Úr!

A közelmúltban több munkaügyi központ, illetve nem állami szervezet részéről is érkezett állásfoglalás-kérés a szociális szövetkezet tagi munkavégzési jogviszony keretében dolgozó tagjának álláskeresői nyilvántartásba vételével kapcsolatban, ezért a kérdésben – a Belügyminisztériummal való konzultációt követően – a következő állásfoglalást adom:

A szociális szövetkezeteknek célja hátrányos helyzetben lévő tagjai számára munkafeltételek teremtése, valamint szociális helyzetük javításának egyéb módon történő elősegítése.

A szociális szövetkezetek esetében a korábbi módok mellett kötelezően megjelent a személyes közreműködés sajátos formájaként a közös termelésben való, tagsági viszonyon alapuló közvetlen közreműködés. A tagi munkavégzés önálló, más munkavégzésre irányuló jogviszonyt szabályozó törvény hatálya alá nem tartozó jogviszony (sui generis jogviszony), Hivatalunk ezért a tagi munkavégzési jogviszonyt nem tekinti a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.) 58. § (5) bekezdés a) pontja szerinti munkaviszonynak.

A szövetkezetekről 2006. évi X. törvény szerint a szociális szövetkezet keretei között tagi munkavégzési jogviszonyban regisztrált álláskereső és közfoglalkoztatási jogviszonyban lévő személyek végezhetnek munkát.

A kereső tevékenység szabályozásánál az Flt. 58. § (4) bekezdésének e) pontja a következők szerint rendelkezik:

*„5. A szociális szövetkezet tagja által a szövetkezetben végzett személyes közreműködés, akkor minősül kereső tevékenységnek, ha a személyes közreműködés ellenértékéért megszerzett bevétel meghaladja a személyi jövedelemadóról szóló törvény alapján az adómentes bevétel értékhatárát,”*

Az Szja. tv. szerint (1. sz. melléklet Az adómentes bevételekről, 4.24 pont) ez akkor teljesül, ha a tagi munkavégzési jogviszonyban lévők nem kizárólag természetbeni, hanem pénzbeli juttatást is kapnak, avagy a minimálbér mértékét meghaladó mértékű természetbeni juttatást (a természetbeni juttatás 25%-a nyújtható utalvány formájában adómentesen) kapnak a szövetkezettől.

A kifejtettek alapján tehát addig, amíg a szociális szövetkezet tagja által a szövetkezetben végzett személyes közreműködés ellenértékéért megszerzett bevétel nem haladja meg a személyi jövedelemadóról szóló törvény alapján az adómentes bevétel értékhatárát,

- nem kell törölni a nyilvántartásból,
- a sui generis jogviszony mellett nem szűnik meg a regisztrációja,
- álláskeresői járadékra jogosult.

Amennyiben a fenti kereteket igazoltan túllépi – vagyis ha a bevétele meghaladja azt a mértéket, ami adómentesnek minősül – abban az esetben törölni kell a nyilvántartásból.

Amennyiben a tag szerződésében a bérezés módja nincs feltüntetve, akkor fel kell szólítani az ügyfelet a kifizetett bérére vonatkozó elszámolás bemutatására vagy nyilatkoznatni kell arról, hogy természetbeni vagy pénzbeli juttatást kap.

Budapest, 2014. május „29”



Üdvözlettel:

Bálint István  
főigazgató-helyettes