

GÖDÖLYE Szociális Szövetkezet

ALAPSZABÁLY

**GÖDÖLLŐ
2010. MÁJUS 13.**

ALAPSZABÁLY

Bevezető rendelkezés

Jelen alapszabály abból a célból került elfogadásra, hogy a szervezetekről szóló 2006. évi X. tv. (a továbbiakban: Sztv.) valamint a szociális szervezetekről szóló 141/2006. (VI. 29.) Korm. rendelet alapján a tagok anyagi biztonságuk megteremtése és javítása, valamint a hozzájuk kötődő embertársaik, helyi közösségeik életminőségének javítása érdekében szociális szervezetet hozzanak létre.

1. A szociális szervezet (továbbiakban: szervezet) cégneve, székhelye, alapításának célja, főtevékenysége, valamint a hatósági engedélyhez kötött tevékenységek

1.1. A szervezet cégneve: **GÖDÖLYE Szociális Szövetkezet**

1.2. A szervezet székhelye és egyben a központi ügyintézés helye:
2100 Gödöllő, Szilhát u. 40.

1.3. A szervezet célja olyan élelmiszerlánc, logisztikai rendszer felállítása, amely tagjai és azok hozzátartozói számára közösségi szinten nyújt biztonságos hozzáférést a legalapvetőbb létszükségleti cikkekhez (pl. élelmiszer, tüzelőanyag). Tevékenysége során a szervezet részt kíván venni a tagjai és a helyi gazdálkodók által előállított élelmiszerek felvásárlásában, értékesítésében, továbbá közétkeztetési feladatok ellátásában.

A szervezet céljai között szerepel, hogy azon alapító tagjai és jövőbeli tagjai számára, akiknek nincs megfelelő munkahelyük, illetve foglalkoztatásuk bizonytalan, munkalehetőséget teremtsen.

A szervezet további feladatának tekinti a tagok és hozzátartozóik szociális, kulturális és oktatási igényeinek színvonalas kielégítésében való közreműködést. Ennek során támogatni kívánja a tagjaihoz kapcsolódó Gödöllő és térségében működő Waldorf óvodák és iskolák működését.

1.4. A szervezet főtevékenysége: **Élelmiszer jellegű bolti vegyes kiskereskedelem**

1.5. Hatósági engedélyhez kötött tevékenységek:

1.5.1. Éttermi, mozgó vendéglátás

1.5.2. Rendezvényi étkeztetés

1.5.3. Egyéb vendéglátás

1.5.4. Építészmérnöki tevékenység

1.6. A szervezet - az Sztv. 68.§ (2) bekezdése szerinti besorolást tekintve - tagjainak munkafeltételeket teremtő, illetőleg szociális helyzetüket más módon javító szociális szervezet.

2. A tagsági viszony alapvető feltételei

2.1. A szövetkezetnek csak természetes tagja lehet. Tag lehet aki

- a) 18. életévet betöltötte,
- b) 14. életévét betöltötte és nyilatkozata érvényességéhez rendelkezésre áll a törvényes képviselőjének hozzájáruló nyilatkozata.

2.2. Cselekvőképtelen tag önálló jognyilatkozat tételére nem jogosult, nevében és helyette a jognyilatkozatokat törvényes képviselője teszi meg.

2.3. Az alapító tagok azok, akik a részjegy jegyzési ívet és a jelen alapszabályt aláírták, s az alábbi 3. pontban írt befizetési (szolgáltatási) kötelezettségüket teljesítik. A hozzájárulást elmulasztó személy az Szvt. 15. § (2) bekezdése értelmében nem válik a szövetkezet tagjává.

3. A szövetkezet részjegy-tőkéje és a részjegy névértéke, az egy tag által jegyezhető részjegyek száma, a vagyoni hozzájárulás teljesítési módja és ideje.

3.1. A szövetkezet részjegytőkéjének összege **245 000 Ft**, azaz kétszáznegyvenötezer forint, amely **245 000** forint készpénzből áll. A szövetkezeti részjegy névértéke: **5 000** forint, azaz ötezer forint.

3.2. Az egy szövetkezeti tag által kötelezően teljesítendő vagyoni hozzájárulás legkisebb összege egy részjegy névértékével azonos. Egy tag legfeljebb **20 db** részjegyet jegyezhet.

3.3. A tagok az Alapszabály elválaszthatatlan részét képező részjegy jegyzési ív aláírásával vállalt vagyoni hozzájárulásukat a következők módon kötelesek teljesíteni:

a. Az alakuló közgyűlés napját követő 8 napon belül minden tagnak be kell fizetnie a pénzbeli hozzájárulás legalább 30%-át a szövetkezet házipénztárába. Az alapítást követően belépő tagok a belépéskor a pénzbeli hozzájárulás legalább 30%-át, kötelesek befizetni a szövetkezet házipénztárába, a nem pénzbeli hozzájárulás esetén pedig az egészet a szövetkezet rendelkezésére kell bocsátani.

b. A hátralékos készpénz hozzájárulást legkésőbb a szövetkezet alapításától (a tag belépésétől) számított egy éven belül kell befizetni a szövetkezet házipénztárába. A pénzbeli hozzájárulást nem teljesítő tagot az ügyvezető elnök a határidőt megelőző 30 nappal írásban felszólítja kötelezettsége teljesítésére.

4. A szövetkezet szervezete

4.1. A közgyűlés

4.1.1. A közgyűlés a szövetkezet legfőbb szerve, amely a tagok összességéből áll. A közgyűlést a napirend közlésével, a közgyűlést megelőző legalább 15 nappal írásban kell összehívni. A közgyűlésre minden tagot meg kell hívni. A meghívónak az Szvt.-ben előírtakat kell tartalmaznia.

4.1.2. A közgyűlési meghívó elektronikus úton (e-mail) is elküldhető azon tagoknak, akik ehhez e-mail címük írásban történt közlésével előzetesen hozzájárultak.

4.1.3. A közgyűlést vagy a szövetkezet mindenkori székhelyén vagy Gödöllő, Tessedik S. út 4/ D. épületben kell megtartani.

4.1.4. A közgyűlés levezető elnöke a szövetkezet mindenkori ügyvezető elnöke. Az elnök akadályoztatása esetén a levezető elnököt a közgyűlés választja meg, egyszerű szótöbbséggel.

4.1.5. A közgyűlés a tagok több mint felének jelenléte esetén határozatképes. A közgyűlésen minden tagnak egy szavazata van.

4.1.6. A közgyűlésen szavazati joggal azok élhetnek, akik legkésőbb a közgyűlés napját megelőző munkanapon, a hivatalos munkaidő végéig a tagnyilvántartásba bevezetésre kerültek. A hatályos tagnyilvántartás vezetéséről a jelen alapszabály 7. pontjában foglalt rendelkezéseknek megfelelően az ügyvezető elnök köteles gondoskodni.

4.1.7. A közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik:

- a) az alapszabály módosítása;
- b) az igazgatóság elnökének és tagjainak (ügyvezető elnökének), valamint a felügyelő bizottság elnökének és tagjainak megválasztása, visszahívása, tiszteletdíjuk megállapítása;
- c) a könyvvizsgáló megválasztása, visszahívása, díjazásának megállapítása;
- d) a szövetkezeti vagyon egy részének közösségi alappá történő minősítése, valamint döntés a közösségi alap felhasználásának főbb elveiről;
- e) a számviteli törvény szerinti beszámoló elfogadása, döntés az adózott eredmény felhasználásáról;
- f) az alapszabályban meghatározott esetekben a tag kizárása, illetőleg a tagot kizáró határozat felülvizsgálata;
- g) döntés a szövetkezet vezető tisztségviselője elleni kártérítési per megindításáról;
- h) döntés szövetkezeti szövetségbe történő belépésről, illetőleg az abból történő kilépésről;
- i) döntés a szövetkezet egyesüléséről, szétválásáról, gazdasági társasággá történő átalakulásáról, valamint jogutód nélküli megszűnéséről;
- j) döntés a csődeljárás iránti kérelem benyújtásáról, valamint csődegyezség jóváhagyásáról;
- k) döntés a szövetkezet felszámolásának kezdeményezéséről, valamint a felszámolási eljárás során kötött egyezség jóváhagyásáról;
- l) döntés pótbefizetés elrendeléséről;
- m) a részjegyek névértékének megváltoztatása;
- n) a tagsági jogviszony megszüntetése vagy megszűnése esetén a részjegy névértékén felüli összege kifizetése időpontjának megállapítása, amelyet a szövetkezet egyéb kötelezettségeire figyelemmel kell meghatározni, de a tagsági jogviszony megszűnésétől számított 8 évnél nem lehet hosszabb;
- o) mindaz, amit törvény vagy alapszabály a közgyűlés hatáskörébe utal.

4.1.8. A közgyűlés határozatát egyszerű szótöbbséggel hozza az alábbi kivételekkel:

- a) A szavazatok kétharmadát kitevő szavazattöbbség szükséges:

- a szövetkezet felszámolásának kezdeményezéséhez, valamint a felszámolási eljárás során kötött egyezség jóváhagyásához
 - pótbefizetés elrendeléséhez
- b) A szövetkezet összes tagja felének, de legalább a jelenlévők kétharmadának szavazata szükséges az alapszabály módosításához
- c) A szövetkezet összes tagja kétharmadának szavazata szükséges:
- a szövetkezet egyesüléséről, szétválásáról, gazdasági társasággá történő átalakulásáról, valamint jogutód nélküli megszűnéséről szóló döntéshez,
 - a részjegyek névértékének megváltoztatásához.
- 4.1.9. A közgyűlés határozatképtelensége esetén a 8 napon belüli időpontra azonos napirenddel összehívott újabb közgyűlés (megismételt közgyűlés) a megjelent tagok számára tekintet nélkül határozatképes.
- 4.1.10. A megismételt közgyűlés csak az eredeti napirendre felvett kérdésekben hozhat határozatot, de nem dönthet az alábbi ügyekben:
- az alapszabály módosítása,
 - a szövetkezet egyesülése, szétválás, gazdasági társasággá történő átalakulása, valamint jogutód nélküli megszűnése,
 - a szövetkezet felszámolásának kezdeményezése, valamint a felszámolási eljárás során kötött egyezség jóváhagyása
- 4.1.11. A közgyűlésről jegyzőkönyvet kell felvenni, melynek tartalmi elemeit és mellékleteit az Szvt szabályozza.
- 4.1.12. A tagok – az Szvt. 26. § (6) bekezdésében foglalt kérdések kivételével - a közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozó kérdésekben, ha a döntés ilyen módon is meghozható, közgyűlés összehívása nélkül írásban is szavazhatnak.
- 4.1.13. A határozatok tervezetét az ügyvezető elnökirásban köteles megküldeni úgy, hogy a tagoknak legalább 3 napos határidő álljon rendelkezésre döntésük meghozatalára. A tagok e határidő eltelte előtt küldhetik meg írásban szavazatukat. A határozatot a szavazatok leadására nyitva álló határidőt követő napon, vagy ha azt megelőzőn minden tag leadta szavazatát, az utolsó szavazat beérkezését követő napon kell meghozottnak tekinteni. A határidő, illetve az utolsó szavazat beérkezésétől számított három napon belül az ügyvezető elnök megállapítja a szavazás eredményét, erről jegyzőkönyvet készít és azt további három napon belül írásban közli a tagokkal. A tagok jogosultak a határozathozatali okiratokba betekinteni. Ha a tagok legalább 10%-a kéri, a határozati javaslat megtárgyalására a közgyűlést össze kell hívni.

4.2. Az ügyvezető elnök

A szövetkezet ügyvezetését és képviselését ügyvezető elnök látja el.

4.2.1. A szövetkezet első ügyvezető elnöke:

Név: Nagy Gábor

Anyja neve: Dobó Zsuzsanna
Lakcím: 2100 Gödöllő, Szabadság u, 70.

Az ügyvezető elnöki megbíztatás határozott időre szól. A megbíztatás kezdő időpontja: az alapszabály aláírásának időpontja

A megbíztatás lejárt: a 2013. gazdasági évre szóló, a számviteli törvényben meghatározott beszámoló elfogadásáig, de legfeljebb 2014. május 31.

4.2.2. Az ügyvezető elnök hatáskörébe tartozik a döntés mindazokban az ügyekben, amelyeket a törvény vagy az alapszabály nem utal a közgyűlés vagy a felügyelő bizottság hatáskörébe. Az ügyvezető elnök gondoskodik a közgyűlés összehívásáról valamint a közgyűlési döntések előkészítéséről és végrehajtásáról.

4.2.3. Az ügyvezető elnök köteles a tevékenységéről, a szövetkezet vagyoni helyzetéről és üzletpolitikájáról legalább évente egy alkalommal a közgyűlésnek és három havonként a felügyelőbizottságnak beszámolni.

4.2.4. Az ügyvezető elnök választására és választhatóságára, a kizáró és összeférhetlenségi okokra, felelősségére, a tisztség megszűnésére, továbbá a hatáskörére és feladataira az Szvt. 29-36. §-ai, az Alapszabály és a közgyűlési határozatok, valamint a külön jogszabályok szövetkezet vezető tisztségviselőire vonatkozó rendelkezései előírásai az irányadók.

4.3. Felügyelőbizottság

A szövetkezetnél három tagból álló felügyelőbizottság működik. A megbíztatás határozott időre szól.

Az első felügyelőbizottság tagjai:

4.3.1. Név: **Dr. Takácsné Dr. Váradi Györgyi**

Anyja neve: Becker Lujza Irén
Lakcím: 2100 Gödöllő, Kör u. 11.

A megbíztatás kezdő időpontja: az alapszabály aláírásának időpontja

A megbíztatás lejárt: a 2013. gazdasági évre szóló, a számviteli törvényben meghatározott beszámoló elfogadásáig, de legfeljebb 2014. május 31.

4.3.2. Név: **Dr. Tiber Péter**

Anyja neve: Lukács Márta
Lakcím: 2112 Veresegyház, Erkel Ferenc u. 4/A.

A megbíztatás kezdő időpontja: az alapszabály aláírásának időpontja

A megbíztatás lejárt: a 2013. gazdasági évre szóló, a számviteli törvényben meghatározott beszámoló elfogadásáig, de legfeljebb 2014. május 31.

4.3.3. Név: **Fehér Farkas Botond**

Anyja neve: Csabai Emília
Lakcím: 2146 Mogyoród, Szentjakab park 87.

A megbíztatás kezdő időpontja: az alapszabály aláírásának időpontja

A megbíztatás lejárt: a 2013. gazdasági évre szóló, a számviteli törvényben meghatározott beszámoló elfogadásáig, de legfeljebb 2014. május 31.

4.3.4. A felügyelő bizottság ügyrendjét maga állapítja meg.

A felügyelő bizottsági tagok választására és választhatóságára, a kizáró és összeférhetlenségi okokra, a tagok felelősségére, a feladat és hatáskörökre, a tisztség megszűnésére az Szvt. 37-39. §-ai, az Alapszabály, valamint a közgyűlési határozatok és külön jogszabályok vonatkozó előírásai az irányadók.

5. A szövetkezet képvisellete és cégjegyzése

5.1. A szövetkezet képviselétére az ügyvezető elnök jogosult.

5.2. A képviseletre jogosult személy cégjegyzési joga önálló. A cégjegyzés akként történik, hogy a cég kézzel vagy géppel írt, előírt, előnyomott vagy nyomtatott neve fölé a képviseletre jogosult személy nevét az aláírási címpéldánynak (aláírás-mintának) megfelelően önállóan aláírja.

6. A közösségi alapra vonatkozó szabályok

6.1. A szövetkezet a mindenkori adózott eredményéből a tárgyévi beszámolót elfogadó közgyűlés döntése szerinti értékben fel nem osztható közösségi alapot képez, melyet a lekötött tartalékban elkülönít.

6.2. A közösségi alap a tagok és hozzátartozóik kulturális, oktatási, szociális, sport tevékenysége támogatására használható fel.

6.3. A szövetkezeti tagok és hozzátartozóik részére nyújtott szolgáltatások, támogatások, juttatások elsődlegesen a következők:

- Oktatási szolgáltatások, szakmai képzések
- Szociális juttatások (segély, lakásépítési hozzájárulás)
- Kulturális, közművelődési tevékenységek támogatások
- Sport tevékenységéhez nyújtott támogatások, juttatások

A közösségi alapra vonatkozó részletes szabályokat a közgyűlés által elfogadott szabályzat tartalmazza.

6.4. A felhasznált közösségi alap mértékét a lekötött tartalékból az eredmény tartalékba kell átvezetni.

6.5. A közösségi alapot sem a nyereségből való részesedésnél, sem a tagsági viszony megszűnéséhez kapcsolódó elszámolásnál nem lehet figyelembe venni.

6.6. A szövetkezet átalakulása vagy jogutód nélküli megszűnése esetén a közösségi alapot a WELLDORF Szövetkezet (Cg. 01-02-054016 székhely: 1161 Budapest, József utca 10. F. ép.) számára kell átadni.

7. Tagsági jogviszony létrejötte

7.1. A szövetkezeti tagsági jogviszony a szövetkezet alapításakor vagy pedig írásbeli tagfelvétel iránti kérelem alapján keletkezik. A kérelemről, annak benyújtásától számított nyolc napon belül az ügyvezető elnök írásban köteles dönteni. A kérelmező a felvételi kérelmet elutasító döntés ellen a soron következő közgyűléshez fordulhat.

7.2. A kérelmezőnek nyilatkoznia kell, hogy az alapszabályban foglaltakat magára nézve kötelezőnek ismeri el, s vállalja a szövetkezet céljainak megvalósításában való vagyoni hozzájárulást és személyes közreműködést.

7.3. A tagsági jogviszony a tagfelvételtől szóló határozat meghozatalának időpontjára hatállyal jön létre, akkor, ha a tag a részjegy alapszabályban meghatározott összegét a szövetkezet részére befizette, illetőleg nem pénzbeli hozzájárulásként átadta.

7.4. A belépni szándékozó a vagyoni hozzájárulási kötelezettségét (részjegy jegyzési kötelezettséget) úgy is teljesítheti, hogy más tag részjegyét veszi meg. Ez esetben részjegyet nem köteles jegyezni.

8. A tagok jogai és kötelezettségei

8.1. A tag alapvető joga:

- a szövetkezet által létrehozott felvásárlási, feldolgozási, értékesítési folyamatokban részt venni, az ezek keretében létrehozott szolgáltatásokat igénybe venni, a szövetkezet eredményességének növelése érdekében igénybe vett szolgáltatás ellenértékének, valamint részjegyének arányában részesülni a gazdálkodás eredményéből
- Igénybe venni a szövetkezet által vagy közreműködésével biztosított foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokat, képzési lehetőségeket, élvezni a szövetkezet által nyújtotta egyéb előnyöket
- Gyakorolni az Sztv.-ben előírt a tagokat megillető jogait, így különösen
 - tanácskozási és szavazati joggal részt venni a közgyűlésen
 - tisztséget viselni a szövetkezetben
 - tisztségviselőktől és vezetőktől felvilágosítást kérni a szövetkezetet érintő bármely kérdésben.

A szövetkezet működésének irányítása és ellenőrzése során a tagokat - ha a törvény eltérően nem rendelkezik – az általuk szolgáltatott vagyoni hozzájárulás mértékére tekintett nélkül, azonos jogok illetik meg.

8.2. A tag alapvető kötelezettsége:

- részjegyet jegyezni, és annak összegét befizetni
 - részt venni a szövetkezet tevékenységében
 - a szövetkezet alapszabályának és más szabályzatainak betartása
 - a szövetkezet szervei által hozott döntések végrehajtása
 - a szövetkezet által nyújtott szolgáltatás, a közgyűlés által megállapított díjának megfizetése
 - védeni a szövetkezet érdekeit és jó hírnevét
- A tagok jogaira és kötelezettségeire egyebekben az Sztv. rendelkezéseit kell alkalmazni.

9. Tagi kölcsön

- 9.1. A tag – ha a tagsági jogviszonya legalább egy éve fennáll – a szervezetnek kamatmentesen vagy kamat ellenében kölcsönt nyújthat (tagi kölcsön), ha az alapszabályban meghatározott kötelező vagyoni szolgáltatását már teljesítette.
- 9.2. A tagi kölcsönök együttes összege nem haladhatja meg a saját tőke kétszeresét. Az egy tag által nyújtott tagi kölcsön összege nem haladhatja meg a tag által jegyzett részjegy tízszeresét.
- 9.3. A tagi kölcsönre vonatkozó további részletszabályokat az ügyvezető elnök által kiadott erre vonatkozó Szabályzat tartalmazza

10. Pótbefizetés

A szervezet veszteségének rendezése érdekében a tagok vagyoni hozzájárulásuk arányában pótbefizetésre kötelezhetők.

A közgyűlés legfeljebb évi egy alkalommal dönthet a pótbefizetés elrendeléséről. A pótbefizetés mértéke alkalmanként nem haladhatja meg a tag vagyoni hozzájárulásának 30%-át. A befizetést a döntéstől számított 30 napon belül kell teljesíteni a szervezet pénztárába.

11. A tagok személyes közreműködése, a szervezet és a tagok gazdasági együttműködése

- 11.1 A tagok személyes közreműködés történhet a tagsági viszony alapján termeléssel, értékesítésre előkészítéssel, fogyasztással, vagy egyéb módon. A szervezet tagja a szervezet által szervezett munkavégzésben a Munka Törvénykönyve szerinti munkaviszonyban, a 2009. évi CLII. tv.-ben szabályozott egyszerűsített foglalkoztatás céljára létrehozott munkaviszonyban a Polgári Törvénykönyv szerinti vállalkozási vagy megbízási jogviszonyban, ha a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. Tv. (Köt) lehetővé teszi – a Köt szerinti önkéntes jogviszonyban, továbbá a szociális igazgatásról és szociális ellátásról szóló 1993. évi III. tv. szerinti intézményi foglalkoztatás keretében vehet részt.
- 11.2 A szervezet a céljai között szereplő felvásárlói, kereskedelmi és marketing rendszer működtetésével kiszámítható keresletet kíván biztosítani a termelő és szolgáltató tagjai számára. A szervezet céljának megvalósítása során a tagok képzettségüknek, gyakorlati tapasztalataiknak és a szervezet működéséből fakadó igényeknek megfelelően részt vesznek a piackutatásban, a logisztikai rendszer kiépítésében és működtetésében, a marketing tevékenységben, az értékesítésben, az élelmiszerek feldolgozásában, a közétkeztetéshez kapcsolódó feladatokban.
- 11.3 A szervezet az általa illetve közreműködésével létrehozott mezőgazdasági termék felvásárlás értékesítés, feldolgozás, közétkeztetés, és egyéb szolgáltatás során tagjai számára foglalkoztatási és a feladatok minél

színvonalasabb ellátása érdekében képzési lehetőségeket kíván biztosítani.

11.4 A tagoknak a szervezetekkel való együttműködés keretében teljesítendő feladatait és vállalásait, valamint az általuk igénybe vett szervezeti szolgáltatások meghatározását az egyes tagok és a szervezet - az Alapszabálynak megfelelő – közötti megállapodás szabályozza.

12. A tagsági jogviszony megszűnése, elszámolás a volt taggal, örökösével

A tagsági jogviszony megszűnik az alábbi esetekben:

- a tag a szervezetből kilép
- a tag a vagyoni hozzájárulási kötelezettségét az alapszabályban meghatározott időpontig nem teljesítette
- a szervezet a tagot kizárja,
- a tag meghal,
- a szervezet átalakul vagy jogutód nélküli megszűnik

12.1 Kilépés

A tag kilépési szándékát köteles az ügyvezető elnöknek írásban bejelenteni. A tagsági viszony a bejelentést követő 30. napon szűnik meg.

12.2 Tagkizárás

12.2.1 A szervezet ügyvezető elnöke kizárhatja azt a tagot, aki neki felróható módon a szervezet érdekeit sértő vagy veszélyeztető magatartást tanúsít, vagy a tagsági jogviszonyból származó kötelezettségeinek az ügyvezető elnök írásbeli felszólításától számított 15 napon belül sem tesz eleget.

12.2.2 Az ügyvezető elnök a döntés előtt az érintett tagot köteles személyes meghallgatásra meghívni, távolmaradása azonban a határozathozatalt nem gátolja meg.

12.2.3 A kizárásról hozott indokolással ellátott írásbeli határozatot haladéktalanul, de legkésőbb a meghozatalától számított 8 napon belül írásban meg kell küldeni a kizárt tag részére.

12.2.4 A tagsági jogviszony a kizárást kimondó határozat közlésétől számított 30 nap elteltével szűnik meg.

12.2.5 Az érintett tag a kizárási határozat felülvizsgálata iránt 30 napon belül a közgyűléshez fordulhat. A közgyűlési határozat felülvizsgálata iránt az Sztv. 18. §-ban írtak szerint peres eljárás kezdeményezhető.

12.2.6 A tagsági jogviszony megszűnése, illetve megszüntetése esetén a tagot, illetve örökösét a részjegy névértéke, valamint a tagsági jogviszony alatt keletkezett a részjegyre jutó saját tőke lekötött tartalékkal csökkentett összege illeti meg, amennyiben veszteség fedezetére nem került felhasználásra. A névértéknek megfelelő, valamint az azon felül járó összeget a számviteli törvény szerinti beszámoló elfogadásától számított 30 napon belül kell a tag, illetve örököse részre kifizetni.

12.2.7 Az örökös elszámolás helyett kérheti tagfelvételét. Utóbbi esetben értelemszerűen nem keletkezik elszámolási kötelezettség, az örökösnek pedig részjegy jegyzési (vagyoni hozzájárulási) kötelezettsége.

13. Záró rendelkezések

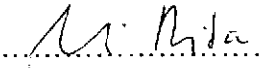
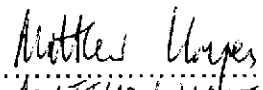
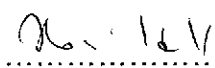
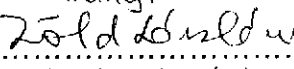

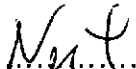
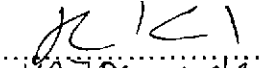
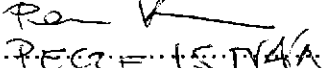

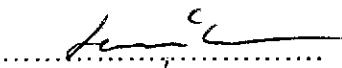

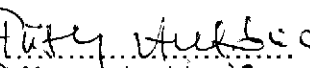
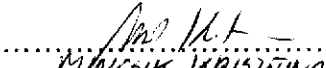
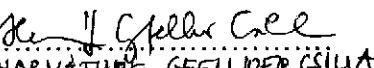
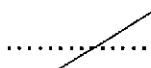

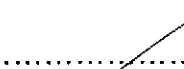
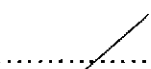
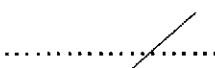
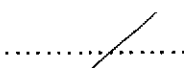
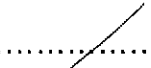
Jelen Alapszabályt a Szövetkezet alakuló közgyűlése megtárgyalta és 2010. május 13. napján azt egyhangúan elfogadta.

Az Alapszabályban nem szabályozott kérdésekben az Szvt. előírásait, a szövetkezet és tagjainak az Szvt.-ben nem szabályozott személyi és vagyoni viszonyaira a Ptk. előírásait kell megfelelően alkalmazni.

A szövetkezet alapítását az Alapszabály elfogadásától számított 30 napon belül bejegyzés és közzététel céljából be kell jelenteni a szövetkezet székhelye szerint illetékes megyei (fővárosi) bíróságnak, mint cégbíróságnak.

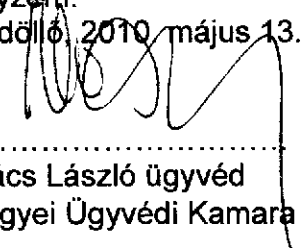
A szövetkezet csak a cégbejegyzés iránti kérelem benyújtását követően végezhet gazdasági tevékenységeket.

Kelt. Gödöllő, 2010. május 13.

 Harangi Rita Zöld Iskola Zöld Iskola	 MATTHEW HAYES	 Haas Judit
 CSAPS BEATRIX	 CSAPS BEATRIX	 NAGY GÁBOR
 KÁRMÁN KÁROLY	 PÉCZ ISTVÁN	 KISNÉ FABIAN ZSUZSANNA
 LAURA CSABA	 RICS ZOLTÁN	 PÜTY ANTONIA
 MŰCSIK KRISZTINA	 HORVÁTH CSILLA	
 SOMORJAI-TATÁSSI ZOLTÁN		
		

Ellenjegyzem:

Kelt. Gödöllő, 2010. május 13.


.....
Dr. Kovács László ügyvéd
Pest megyei Ügyvédi Kamara VI/449.

Dr. KOVÁCS LÁSZLÓ
ügyvéd
2100 Gödöllő, Gézies u. 3.
Adószám: 73414313-3-33
HIBTEL: 06103216 5228980 (007000)