



AJÁNLATA

PÁLYAZATÍRÁSRA, KÉPZÉSEK MEGVALÓSÍTÁSÁRA, INFORMATIKAI FEJLESZTÉSRE

„RUGALMAS FOGLALKOZTATÁS ELTERJESZTÉSE A
KONVERGENCIA RÉGIÓKBAN”
CÍMŰ PÁLYAZATI FELHÍVÁSHOZ

GINOP-5.3.2-16

„Többet lesznek kiválóvá gyakorlás, mint pusztán természetes tehetség folytán.”Démokritosz

Tartalom

A pályázat célja.....	3
Mire ad lehetőséget a pályázat?	4
Miért hasznos az Önök számára a velünk való együttműködés?	5
Az AGORA Oktatási Intézet Kft. bemutatkozása	5
Kapcsolat	6

A pályázat célja

A projekt célja, hogy segítse azokat a vállalkozásokat, akik versenyképességük növelése érdekében valamely rugalmas foglalkoztatási formát kívánnak bevezetni. Az elnyert forrásból a vállalati munkaszervezési kultúra javítására, a rugalmas munkaszervezési formák elterjesztésére, valamint a munka és a magánélet összehangolásának segítésére van lehetőség.

A program kétkörös felhívás keretében valósul meg. Az első kör keretében (GINOP-5.3.1) a KPMG Tanácsadó Kft. az AGORA Oktatási Intézet tanácsadóival közösen ingyenes elvégzik az Ön vállalkozásának rugalmas/családbarát felmérését. A beérkezett adatok alapján fejlesztési tervet készítünk szintén ingyenesen. A második körben, a GINOP-5.3.2 pályázati kiíráson kizárólag azok a cégek vehetnek részt, melyek részt vettek az átvilágítási folyamatban és rendelkeznek fejlesztési tervvel. Az ingyenes fejlesztési terv készítésére korlátozott összegű forrás áll rendelkezésre, tehát azok a cégek indulhatnak biztosan a 100%-os finanszírozást nyújtó pályázaton, melyek gyorsan döntenek a fejlesztési folyamatban való részvételről.

Mit jelent a rugalmas foglalkoztatás?

Vállalati oldalról a rugalmas foglalkoztatás növeli a gazdasági alkalmazkodóképességet és ezáltal a versenyképességet is. Többféle rugalmas foglalkoztatási formára van lehetőség, ezek közül a jelentősebbek: részmunkaidős foglalkoztatás, távmunka, munkakör megosztás, kötetlen munkarend (rugalmas munkaidő). A rugalmas foglalkoztatási formák bevezetése elősegíti a munkavállalók számára a munkahely és a család összehangolását. Az európai tapasztalatok azt mutatják, hogy azok a vállalkozások, melyek élnek a rugalmas foglalkoztatási forma nyújtotta lehetőségekkel sikeresebbek, hiszen munkavállalók lojálisabbak lesznek a céghez, nő az elköteleződés mértéke, kisebb a fluktuáció.

Mekkora összegre lehet pályázni?

Egy projektre 3,1 - 15 millió Ft közötti összeget lehet majd igényelni. Az egy projektre igényelhető összeg, az átalakított munkakörökben dolgozók számától függően: 2,5 millió Ft + átalakított munkakörben dolgozónként 600 ezer forint igényelhető. Tehát, ha egy cég 10 rugalmas munkakör alakít ki (lehetővé teszi a távmunkát, részmunkaidőben foglalkoztat vagy egyéb rugalmas munkakör vezet be, akkor 8,5 millió forintnyi támogatásra tarthat igényt, melyből megvalósíthatja fejlesztési elképzeléseit. Az így kapott összeg meghatározott feltételekkel tovább növelhető az újonnan felvett rugalmas munkakörben dolgozó munkavállaló bérkölségével.

Mekkora a támogatás mértéke?

Amennyiben csekély összegű támogatásként (de minimis) veszi igénybe a vállalkozás, akkor 100%-os!

Mikor lehet benyújtani a pályázatot?

2016. december 1-től. A pályázaton azonban csak azok a szervezetek vehetnek részt, melyek rendelkeznek fejlesztési tervvel. Az ingyenes fejlesztési terv készítésére korlátozott összegű forrás áll rendelkezésre, tehát azok a cégek indulhatnak biztosan a 100%-os finanszírozást nyújtó pályázaton, melyek gyorsan döntenek a fejlesztési folyamatban való részvételről.

Mennyi idő alatt kell megvalósítani a projektet?

A megvalósításra minimum 3, maximum 12 hónap áll rendelkezésre

Mire ad lehetőséget a pályázat?



Milyen tevékenységek támogathatók?

Kötelező tevékenységek

- 1.) A munkakör átszervezéséhez, rugalmas foglalkoztatási forma bevezetéséhez kapcsolódó szervezetfejlesztési és humán erőforrás-fejlesztési tanácsadás: munkafolyamatok, munkakörök, munkaszervezés átalakítása, átszervezése, HR politika átalakítása, fejlesztése, szervezeti kultúraváltó tevékenységek. Ezen tevékenységekhez kapcsolódóan elkészítjük vagy átalakítjuk a szervezeti szabályzatokat, HR dokumentumokat (munkaszerződés, munkaköri leírás), tanácsot nyújtunk a rugalmas átszervezés feltételeként megjelenő jogi, pénzügyi, adó és TB fizetési kötelezettségek és kedvezmények vonatkozásában. A szervezetfejlesztéshez kapcsolódó IT fejlesztésekhez (pl. szerver távoli elérése) bevezetéséhez tanácsadást nyújtunk.
- 2.) A rugalmas foglalkoztatási forma bevezetéséhez kapcsolódó vezetői képzések és tréningek, vezetői coaching, műhelymunkák, workshopok, konzultáció.
- 3.) rugalmas foglalkoztatási forma bevezetéséhez kapcsolódó munkavállalói képzések, workshopok.
- 4.) Munkahelyi mentor foglalkoztatása
- 5.) Nyilvánosság biztosítása

Választható tevékenységek: (Nem kötelező, önállóan nem támogatható)

- Új munkavállaló foglalkoztatása - rugalmas foglalkoztatással, maximum 6 hónapra a minimálbér másfélszerese számolható el – a támogatással megegyező időtartamú továbbfoglalkoztatási kötelezettséggel. Munkatársanként 600 ezer Ft számolható el.
- Rugalmas foglalkoztatási forma bevezetéséhez szükséges eszközök, immateriális javak beszerzése: távmunka, távelérés bevezetéséhez kapcsolódó beszerzés munkavállaló számára
- Informatikai fejlesztések: a távmunkában végzett tevékenység felügyeletének kialakítása: támogató alkalmazás, irodai szoftver beszerzése, munkaállomás kialakítása, belső vállalati információáramlás biztosítását támogató egyéb kis értékű eszköz beszerzése;
- Új munkavállaló felvételéhez kapcsolódó munkaállomás kialakítása, munkaeszköz beszerzése;
- A rugalmas foglalkoztatás bevezetését támogató kisebb infrastrukturális és ingatlan beruházás, amely nem építési engedélyköteles (pl. játszószoza kialakítása)

Miért hasznos az Önök számára a velünk való együttműködés?

- Komplex szolgáltatást nyújtunk, a pályázat megírásától, a képzések lebonyolításától, az IT fejlesztések megvalósításától is elvégezzük, s ha szükséges, segítséget nyújtunk a projekt menedzseléséhez, pályázati adminisztrációhoz, kifizetési kérelmek elkészítéséhez.
- Vállalkozásának vezetőit és munkatársait mentesítjük a pályázattal járó plusz feladatoktól, az adatszolgáltatáson kívül minden más tevékenységet tanácsadóink végeznek.
- Valós referenciával rendelkezünk, mind pályázatírásban, mind képzések megvalósításában, informatikai fejlesztésekben. Közreműködésünkkel több, mint 2 milliárd forintos uniós támogatást hívtak le partnereink. Mind képzési szakmai, mind projektmegvalósítási, közbeszerzési szempontok alapján ellenőrizték azokat a projekteket, melyekben dolgoztunk, s valamennyit sikeresen zártuk.
- Több mint ezer, nemzetközi standardok alapján végzett anonim felmérés adatait feldolgozva a résztvevők 96%-a ajánlaná másoknak fejlesztéseinket, valamint tanácsadóinkat és trénerjeinket. Büszkék vagyunk arra, hogy minden megrendelőnk visszatérő ügyfélé váljon.

Az AGORA Oktatási Intézet Kft. bemutatkozása

A több mint tízéves múlttal rendelkező AGORA Oktatási Intézet Kft. elsősorban oktatással, tanácsadással, szervezetfejlesztéssel, valamint pályázatírással és menedzseléssel foglalkozik.

Szolgáltatásainkat különböző szervezetek, vállalatok, testületek, együttműködő csoportok számára nyújtjuk. **Minden tevékenységünk középpontjában az áll, hogy vevőinket, partnereinket hozzásegítsük saját missziójuk, feladataik teljesítéséhez.**

Cégünk a fejlesztési megoldások széles palettáját nyújtja. Munkatársaink és partnereink olyan tréner tanácsadók, akik magas szintű szakmai felkészültségüket hazai és külföldi képzéseken, valamint számos vevőcégnél végzett munka során szerezték meg. Az ő tudásukra alapozva rugalmasan tudunk reagálni szinte minden képzési, tanácsadási igényre.

Hisszük és valljuk, hogy megrendelőinkkel együtt közös érdekünk a leghatékonyabban megvalósuló szolgáltatásnyújtás. Programjainkat maximálisan igyekszünk a szervezetben felmerülő igényekhez illeszteni. **Kizárólag a kézzelfogható, mérhető eredményeket tekintjük sikernek, melyeket csak valós szervezeti igényekre reagálva lehet biztosítani.**

Munkánk során arra törekedünk, hogy vevőink csoportját, szervezetét tanulói szervezetté tegyük, az egyszer megválaszolt probléma ne jelenhessen meg újra a szervezet életében.

Misszióink, Értékeink

Az AGORA Intézet küldetése, hogy szervezetek számára igazi segítséget nyújtson feladataik/missziójuk teljesítése érdekében.

Az AGORA csapata kizárólag a kézzelfogható, mérhető eredményeket tekinti sikerek, melyeket csak valós szervezeti igényekre reagálva lehet biztosítani.

Hiszünk abban, hogy közös fejlesztéseink sikerének záloga az őszinteség és lojalitás.

Mindezt azért, hogy az Ön szervezete örökre a legjobbak között lehessen!

Kapcsolat

Kaiser Eszter

ügyvezető igazgató
06-20-332-62-61

eszter.kaiser@agoraintezet.hu

D. Babos Zsuzsánna

felnttktképzési - tanácsadó
06-20-806-96-46

zsuzsanna.babos@agoraintezet.hu

AGORA Oktatási Intézet Kft.

székhely: 9700 Szombathely, Malom utca 5.

ügyfélszolgálati iroda: 1024 Budapest, Keleti Károly utca 8.

Telefon: +361 / 786 46 95

Fax: +361 / 786 46 95

Mobil: +3620 / 331 24 80

E-mail: info@agoraintezet.hu

Web: www.agoraintezet.hu